

**Итоговая резолюция**  
**обсуждения вопросов и предложений подготовки кадров**  
**для лакокрасочной отрасли на круглом столе**  
**«Кадровый потенциал лакокрасочной отрасли: вопросы обучения,**  
**квалификации, трудоустройства».**

**Москва, 18 сентября 2019, Экспоцентр, выставка «Химия 2019»**

Руководители предприятий лакокрасочной отрасли России выражают беспокойство сложившейся ситуацией с подготовкой кадров. Озабоченность вызвана несовпадением региональных локаций распределения производственных мощностей и центрами подготовки специалистов, нежеланием выпускников трудоустроиваться на региональных предприятиях, несовпадающих мотивационных и побудительных условий такого трудоустройства, региональными условиями подготовки кадров, значительным количеством в отрасли предприятий малого и среднего бизнеса, которые не в состоянии разрабатывать и осуществлять самостоятельные программы обучения и подготовки.

Еще одним важным фактом обеспокоенности является не полное соответствие учебных программ обучения в ВУЗах реалиям сегодняшнего дня, которые должны быть направлены на обучение не только теоретическим знаниям, но и на погружение студентов в практическую проблематику производства и применения ЛКМ, на тенденции направлений мирового развития лакокрасочных материалов и их применения. Последнее является важнейшим аспектом в обеспечении долгосрочной конкуренции за мировые и отечественные рынки и реализации продукции. Руководители предприятий отмечают, что большая часть выпускников ВУЗов не обладают достаточной квалификацией в исполнении рабочих процессов, осуществляемых предприятиями на производстве и продвижении продукции, особенно высокотехнологичных ЛКМ промышленного назначения.

Представители ВУЗов с вниманием относятся к оценке ситуации с подготовкой кадров и выражают готовность в организации учебных процессов в непосредственной координации с предприятиями отрасли по разработке стандартов обучения, организации и проведения учебной, производственной и технологической практик, текущих и перспективных направлений производства и развития. Руководители и преподавательский состав ВУЗов считают, что возможности совместной работы с работодателями, Ассоциациями и отраслевым Советом по профессиональным квалификациям (СПК) имеют достаточный

потенциал для построения углубленного взаимодействия и качественного изменения всех процессов подготовки кадров.

Обсуждение важных проблемных вопросов и предложения по их решению явились важным итогом круглого стола и должны лечь в основу разработки мероприятий государственными структурами отвечающими за методологическую часть системных процессов, ВУЗами, работодателями, СПК РСХ и отраслевыми Ассоциациями «Центрлак» и АКК.

К таким предложениям участники круглого стола считают необходимо отнести:

1. Организация ЦОК (центр оценки квалификаций) для специалистов в лакокрасочной отрасли при СПК Российского Союза Химиков.
2. С использованием возможностей отраслевого СПК РСХ (лакокрасочная отрасль) организация механизма разработки образовательных программ обучения ФУМО с отраслевым сообществом (Ассоциация), работодателями с учетом текущих требований практических знаний и перспективного развития материалов, технологий.
3. Разъяснение руководителям предприятий работодателей (выпуск методических рекомендаций) действующей нормативной базы правовых документов, имеющимися возможностями ее практического развития в части регуляторной базы, позволяющей предприятиям осуществлять мотивацию студентов с последующей, обязательной работой студента на предприятии в согласованные сроки (конференции, семинары, индивидуальные встречи и соглашения, целевые договора на подготовку специалистов, дни открытых дверей, практика и т.д.). Практическая реализация целевых приемов (договоров) подготовки студентов, целевыми программами подготовки студентов и аспирантов в магистратуре и бакалавриате.
4. Системное участие специалистов предприятий – работодателей в разработке государственных Профессиональных стандартов (ПС) учитывающие специфику всех производственных процессов для специалистов отрасли в координации с отраслевым СПК РСХ. Выделение первоочередных специальностей для ПС. Обеспечение финансирования разработки стандартов с отраслевыми приоритетами.
5. Кураторство отраслевыми Ассоциациями и предприятиями в оснащении лабораторным и производственным оборудованием ВУЗов с практической, в том числе финансовой помощью в решении вопросов такового оснащения.
6. Организация рабочих групп специалистов ВУЗ, Ассоциаций, предприятий отрасли в написании и тиражировании учебных материалов, учебников, методичек и иных

необходимых в учебном процессе материалов, учитывающих современные тенденции развития ЛКМ и технологий.

7. Внедрение ВУЗами и использование работодателями практики дистанционного, интерактивного обучения повышению квалификации сотрудников на договорной, взаимно выгодной основе по согласованным программам подготовки.
8. Привлечение ВУЗами предприятий отрасли, Ассоциаций в проведение ежегодных дней открытых дверей и\или совместные мероприятия на различных площадках: ВУЗ, предприятия, школы.
9. Разработка ВУЗами, совместно с Ассоциациями, предприятиями методических пособий для организации практики студентов с рекомендациями по теоретической и практической части.
10. Выделение и сохранение ВУЗами отдельных специализированных кафедр по ЛКМ тематике и отдельного учебного профиля "Технология лакокрасочных материалов и покрытий" в рамках направления подготовки 18.03.01 "Химическая технология" при актуализации стандартов (ФГОС 3++).

**Участники Круглого стола:**

РХТУ им Д.И. Менделеева,

ЯРГТУ (Ярославль),

КНИТУ (Казань),

ИГХТУ (Иваново),

СПК РСХ,

Руководители предприятий и

кадровых подразделений ведущих производителей ЛКМ,

Ассоциация «Центрлак»,

Ассоциации качества краски

**Оргкомитет КС:**

**СПК РСХ и Ассоциация «Центрлак»;**

[info@centrlack.ru](mailto:info@centrlack.ru) \ +7 499 400 58 73; +7 915 181 52 20